

Дмитрий Просвирин

Победа не любой ценой

Партнеры юридической компании «Центральный округ» Дмитрий Просвирин и Станислав Валежников рассказали Pulse о своих взглядах на рынок юридических услуг, принципах и правилах своей работы.

О новом формате юридических компаний

Дмитрий Просвирин В современных условиях сформированы основные принципы ведения бизнес-процессов, а также четкость и скоординированность принимаемых юридических решений. Сегодня руководитель нуждается в системном подходе в решении деловых вопросов, и с этой точки зрения становятся востребованными не только отдельные юридические услуги, но и их сложные комплексы. Иными словами, обеспечить четкость в работе на перспективу невозможно разовыми юрконсультациями, необходим комплексный подход в решении юридических вопросов.

Станислав Валежников Действительно, комплексный подход — новый, нужный формат работы компаний, оказывающих юридические услуги. Помимо того что этот формат сейчас востребован руководителями компаний, он еще и позволяет рассматривать существующие вопросы в системе, следить за возможными изменениями в тех или иных юридических процессах.

О принципах

ДП Принципы нашей работы просты: профессионализм и этичность принимаемых решений. Мы растем и развиваемся только в том случае, если относимся к своему делу как к искусству, если нашли решение, казалось бы, в патовой ситуации. На первый взгляд все виртуозно и легко, но только мы знаем, какое количество «руды» нам пришлось переработать! Только кропотливо изучая законодательство и судебную практику, расширяя профессиональный кругозор, можно гарантировать клиенту конкурентоспособность продукта.

Постоянно в достижении желаемого результата приходится делать выбор: либо честно, либо выгодно, либо почти честно.

К сожалению, в современной юриспруденции есть прорехи, позволяющие поступиться общечеловеческими принципами в угоду материальной выгоде клиента. Причем, чем выше профессионализм юриста, тем больше таких возможностей. Поэтому наличие нравственного стержня и просто совести, помимо учености, — наши основные требования во всем.

СВ Да, каждый юрист сам определяет для себя границы допустимого. Например, совсем недавно нам предложили сомнительный заказ, который с юридической стороны можно было сделать довольно легко. Но для нас в каждом вопросе помимо морального аспекта есть еще и репутационный.

Мы работаем не одним днем и репутацией своей дорожим. Сарафанное радио работает быстрее любой рекламы, и стоит только один раз отступиться, как имидж компании безвозвратно изменится. В этом смысле нам есть что терять, скажем без ложной скромности, поэтому в выборе стиля и средств в работе мы скрупулезны.

О кризисе и созидании

ДП Кризис предоставил юристам беспрецедентно широкий фронт работы. За последний год одни компании попали в процедуру банкротства, у других появилось большое количество дебиторской задолженности и т. п. Все это подстегнуло развитие коллекторского направления в целом и нашей компании в частности.

Справка о компании

Компания «Центральный округ» работает на рынке юридических услуг Центрально-Черноземного региона с 2004 года. Компания специализируется на юридической поддержке деятельности предприятий и органов власти. Занимается решением сложных вопросов в арбитражном суде, возвратом задолженности, защитой бизнеса и его текущим сопровождением. Осуществляет профессиональное посредничество при урегулировании экономических и корпоративных конфликтов и имеет в своем составе постоянно действующий третейский суд.

Такой фронт одномоментно поставленных задач стал хорошей проверкой юридических фирм, адвокатских контор на профессионализм, прочность, выдержку и умение ориентироваться в ситуации.

СВ Компании, которые сумели не просто заработать деньги, но и с высоко поднятой головой прошли эти испытания, смогут занять свою нишу на посткризисном рынке услуг. Например, мы, наряду с продвижением основных видов деятельности, в настоящее время активно занимаемся развитием сопутствующих направлений, таких как оценочные, бухгалтерские и финансовые услуги. Другой вопрос, что в кризис появляется очень много работы, которая не направлена на созидание. Безусловно, любой опыт полезен, но мне больше по душе создание чего-то нового, позитивного. Например, юридическое сопровождение инвестиционных проектов, разрешение корпоративных конфликтов и споров, построение схем оптимального налогообложения и пр.

О разных гранях победы

ДП Это только в фильмах успешные адвокаты «рвут» оппонентов на части, не проигрывая ни одного процесса. На деле вопрос о победе юриста гораздо шире — это и достигнутый компромисс и даже подконтрольное поражение. В том случае, если ситуация заранее проигрышная, победой считается такой исход процесса, когда санкции и риски, которые несло за собой поражение, минимизированы. Бесспорно, особенно приятно, когда ситуация неоднозначна, чаша весов Фемиды склоняется то в одну, то в другую сторону, но ты, выбрав оптимальную судебную тактику, становишься победителем.

СВ Безусловно, к достижениям на юридическом рынке можно отнести создание третейского суда при ООО «Центральный округ», который только за последний год рассмотрел исков более чем на сто миллионов рублей. По всем вынесенным решениям получены исполнительные листы, ни одно из решений не было отменено в арбитражном суде Воронежской области и других регионов России, включая Москву и Санкт-Петербург. В этом году сторона, против которой состоялось решение третейского суда, подала заявление в арбитражный суд об оспаривании некоторых пунктов регламента нашего суда. Арбитражный суд Воронежской области в удовлетворении заявления отказал. Это показатель признания нашей компетентности.



Станислав Валежников

О кадровом вопросе

ДП В юридической деятельности кадровый вопрос чрезвычайно важен и остр, это понятно. Беда, что молодых работоспособных, квалифицированных специалистов удручающе мало. Как показывает практика, хорошо, если один из двадцати приходящих на собеседование специалистов понимает, о чем он говорит, и может адекватно обсуждать те или иные профессиональные темы. С гордостью можно констатировать, что в нашей компании работают уникальные профессионалы. Передавая работу сотруднику, мы уверены, что эта работа будет выполнена качественно и на должном уровне. Это обязательное условие существования нашего бизнеса.

СВ Каждый сотрудник должен знать, что он — лицо компании. И по тому, как он себя проявит, заказчик судит о работе всей компании. Ошибки, допущенные специалистом, — ошибки компании. Поэтому каждое принимаемое решение тщательно выверяется.

Если говорить о построении работы с коллективом, то здесь наша цель — поощрение личной инициативы каждого работника. В нашей компании развиты партнерские отношения как с клиентами, так и внутри коллектива, и именно в них мы видим перспективу дальнейшего развития.

Постоянно в достижении желаемого результата приходится делать выбор: либо честно, либо выгодно, либо почти честно

О единой системе постановки задач

ДП С января мы вводим на нашем корпоративном сайте единую CRM-систему постановки задач и контроля за их исполнением. С ее помощью клиент сможет в режиме реального времени проследить этапы выполнения задач по своему делу, давать комментарии и пояснения исполнителю. Сегодня мы не знаем аналогов этой системы ни в одной из юридических компаний города.

СВ Система позволит наладить эффективные коммуникации и внутри компании. К примеру, некоторые наши сотрудники работают на удаленном доступе, и CRM-система позволит нам контролировать их работу, вносить корректировки в их рабочий процесс.