

ПРАКТИКА
ТРУДОВОГО ПРАВА



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
ОКРУГ



В каких случаях вам поможет наш юрист по трудовому праву?



Если устанавливаете контроль за сотрудниками

Структурируем вашу кадровую документацию: подготовим локальные нормативные акты, введем режим коммерческой тайны и разработаем должностные инструкции для работников.



Если произошел несчастный случай на производстве

Проконсультируем и представим интересы работодателя в проверяющих органах.



Если возник трудовой спор с работником

Оценим риски и предложим оптимальные решения для урегулирования спора в досудебном порядке, подготовим документы и обеспечим сопровождение на всех этапах. Если разрешить спор мирным путем не удастся, представим ваши интересы в ГИТ и суде, защитим от необоснованных требований и жалоб.



Если происходят организационные изменения в компании

Сопроводим процедуры сокращения штата, перевода, изменений условий труда.

В каких случаях
вам поможет
наш юрист по
трудовому праву?



Если необходимо оценить кадровые риски

Проведём кадровый аудит и проверим вашу документацию на соответствие требованиям законодательства. Разработаем или доработаем документы так, чтобы они не только минимизировали риски, но и помогли предотвращать возможные конфликты и обеспечивали юридическую безопасность бизнеса.



Если необходимо уволить работника

Поможем провести процедуру увольнения даже при наличии конфликта с работником. Разработаем индивидуальную стратегию действий в зависимости от специфики вашей ситуации.



Если в отношении вас проводится проверка ГИТ

Представим интересы в трудовой инспекции и обжалуем акт и предписание трудовой инспекции.

ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ НАС?



Рекомендация ведущими рейтингами

**ПРАВО^{RU}
300**



Репутация и доверие

Нам доверяют клиенты со штатом более чем в **2000** сотрудников

Отраслевой подход

Разрабатываем индивидуальные решения с учетом отрасли клиента

Законопроектная деятельность

Входим в общественные советы при органах власти, проводим экспертизу законопроектов и анализируем правоприменительную практику

Наша экспертиза

Провели кадровый аудит крупной сети ресторанов со штатом 2000+ сотрудников

В компании работали различные категории работников, в т.ч. несовершеннолетних, иностранные граждане и люди с ограниченными возможностями. Разнообразие условий оплаты труда создало сложности в кадровом документообороте.

Что сделано

Цель аудита — минимизация рисков штрафов, исков и претензий со стороны работников и контролирующих органов.

Мы проанализировали локальные нормативные акты, трудовые договоры и штатные расписания. Выявлены нарушения: отсутствие порядка индексации зарплаты, соглашений об условиях безналичного расчета и видеонаблюдения.

Результат

Благодаря проведенному кадровому аудиту снижены риски привлечения к административной ответственности за нарушение трудового и миграционного законодательства и претензий со стороны проверяющих органов, возникновения судебных споров с работниками с учетом текучки кадров в ритейле.

Наша экспертиза

Сопроводили увольнение конфликтного сотрудника IT-компании без компенсаций

Сотрудник, работавший дистанционно, инициировал прекращение трудового договора, но после согласия работодателя потребовал выплату 400 000 рублей. Получив отказ, начал деструктивную деятельность: призывал коллег к созданию профсоюза и противодействию работодателю.

Что сделано

Мы порекомендовали избегать конфликта, сосредоточившись на контроле деятельности работника. Выявили срывы сроков работы с клиентами и отказ сотрудника активировать корпоративную SIM-карту.

Привлекли его к дисциплинарной ответственности, а затем провели аттестацию, подтвердившую несоответствие занимаемой должности.

Результат

Это позволило уволить его без компенсаций и предотвратить эскалацию конфликта внутри коллектива. Исключили риск массовых исков и создали условия для дальнейшей стабильной работы компании.

Наша экспертиза

Не допустили признание несчастного случая, связанного с производством

В декабре 2021 года на трассе Воронеж – Новая Усмань произошло ДТП с участием работника компании «Э.», в результате которого погиб человек и несколько пострадали. Сам работник получил тяжёлые травмы. Суд признал его виновным по ч. 3 ст. 264 УК РФ.

Компания провела расследование несчастного случая и признала его не связанным с производством, поскольку действия работника квалифицированы как преступление. Работник обжаловал выводы комиссии в ГИТ.

Что сделано

В нашем случае мы доказали, что работодатель не направлял работника в поездку; ДТП произошло на личном автомобиле, использованном по инициативе работника; наличие авто не является обязательным для работы; суд установил факт преступления, что исключает производственный характер травмы.

Результат

Суд отказал в удовлетворении административного иска И. к главному инспектору ГИТ в Воронежской области о признании незаконным заключения государственного инспектора труда.

[Подробнее →](#)

Наша экспертиза

Провели аудит для производителя одежды со штатом 400+ сотрудников

Клиент регулярно проводит независимую проверку кадровой документации с привлечением наших юристов. Особое внимание уделено ученическим договорам и табелям учета рабочего времени.

Что сделано

В компании ученические договоры фактически подменяли трудовые отношения, отсутствовало указание на безналичный способ оплаты в трудовых договорах, работники привлекались к дисциплинарному взысканию по одному основанию, должностные инструкции не соответствовали выполняемым функциям, в договорах с дистанционными работниками не были указаны условия труда и компенсации. Для клиента наши юристы:

1. Разработали дорожные карты по обучению, увольнению и дисциплинарным процедурам;
2. Подготовили формы документов и обновили должностные инструкции;
3. Провели обучение кадровой службы.

Результат

Благодаря аудиту клиент избежал штрафов и потенциальных трудовых споров, а кадровые процессы стали прозрачными и юридически корректными.

Олег обладает экспертизой в области выявления кадровых рисков и структурирования трудовых ресурсов. Специализируется на вопросах защиты работодателя в сложных трудовых спорах и при проведении проверок соблюдения норм трудового законодательства.

Успешно консультирует собственников и топ-менеджеров компании по вопросам оформления организационных изменений, разработке кадровой документации, премирования и внедрения мотивационных программ.

Персонально рекомендован рейтингом Право-300 в отрасли «Трудовое и миграционное право».

Среди проектов

- Сопровождение увольнения конфликтного сотрудника IT-компании без компенсаций
- Кадровый аудит крупной швейной фабрики
- Сопровождение увольнения сотрудника в связи с непрохождением аттестации

ОЛЕГ
ГРИНЕВ

Руководитель практики трудового права



НАМ
ДОВЕРЯЮТ

ФОРМАН



ОККАМ

Crocus Group
ПРЕДВОСХИЩАЯ БУДУЩЕЕ

VOLKSWAGEN
GROUP RUS



PIRELLI



СБЕР

UniCredit Bank



БАНК РОССИЯ

АНГСТРЕМ
МЕБЕЛЬ

ЭНЕРГАЗ
ГАЗОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



ДРУГИЕ ПРАКТИКИ

[Презентация компании →](#)

01
Банкротство

02
Практика
персональных данных

03
Корпоративное право

04
Таможня и ВЭД

05
Разрешение споров

06
Антимонопольное право

07
Недвижимость
и строительство

08
Цифровое право

09
Налоговое консультирование
и споры

10
Интеллектуальная
собственность

СВЯЗАТЬСЯ С НАМИ

Почта info@centraldep.ru
Телеграм @centraldep_law

Воронеж

Летчика Замкина, д. 34, 6 этаж

+7 (473) 20-30-161

Москва

Холодильный переулок, д. 3, стр. 8, оф. 8304

+7 (495) 275-40-20

Больше полезной информации
на наших ресурсах



Перейти в Telegram →



Перейти на сайт →